

Sociale Economie in Noord- Limburg

IN DE
KIJKER

Beste lezer

In deze infokrant laten we bedrijven aan het woord die in Noord-Limburg in de sociale economie actief zijn. Deze bedrijven zijn werkzaam in verschillende sectoren waar ze steeds opnieuw hun sociale missie in evenwicht weten te houden met hun economische doelen. Ze creëren werk voor mensen met een bepaalde afstand tot de arbeidsmarkt, mensen die omwille van allerlei redenen niet of nog niet aan de slag kunnen in het reguliere circuit. Dit betekent dat ze ook ondersteuning voorzien op de werkvloer, langdurig of als opstap naar de reguliere arbeidsmarkt.

Werken zorgt voor inkomen, geeft mensen een sociaal netwerk, meer onafhankelijkheid, een gevoel van eigenwaarde en perspectief ... Dit is wat de sociale economie wil bieden. Sociale ondernemers gaan daarom steeds op zoek naar innovatieve oplossingen en nieuwe partnerschappen.

De sector van de sociale economie definieert zichzelf als een verscheidenheid aan bedrijven en initiatieven die in hun doelstellingen de realisatie van bepaalde maatschappelijke meerwaarden voorop stellen en hierbij basisprincipes respecteren als voorrang van arbeid op kapitaal, democratische besluitvorming, maatschappelijke inbedding, transparantie, kwaliteit, duurzaamheid. Bijzondere aandacht gaat naar de kwaliteit van interne en externe relaties. De sociale economiebedrijven en -initiatieven brengen goederen en diensten op de markt en zetten daarbij hun middelen economisch efficiënt in met de bedoeling continuïteit en rentabiliteit te verzekeren (bron:werk.be).

In Noord-Limburg hebben de negen gemeenten Bocholt, Bree, Hamont-Achel, Hechtel-Eksel, Lommel, Meeuwen-Gruitrode, Neerpelt, Overpelt en Peer de handen in mekaar geslagen om hun ondersteunende rol richting sociale economie te bundelen. Ik krijg als coördinator regierol sociale economie de kans vele enthousiaste mensen aan het werk te zien en hun creativiteit en drive inspireert me. Mensen kansen geven, laten leren en werkvreugde bieden en tegelijk met hun diensten en producten een maatschappelijke meerwaarde bieden: daar staat sociale economie voor en dat zetten we hier graag in de kijker.

Liesbeth Nieuwets

Coördinator regierol sociale economie Noord-Limburg



BUSELOC: Sociaal en duurzaam ondernemen

Als sociale werkplaats stelt Buseloc in Peer mensen tewerk die door langdurige werkloosheid of een psychosociale problematiek moeilijk werk kunnen vinden in het reguliere circuit. Wij bieden hen een opleiding en werkervaring zodat ze nieuwe kansen krijgen op de arbeidsmarkt.

Wij zijn voornamelijk gespecialiseerd als loonwerker in de confectie en beschikken hiervoor over een uitgebreid machinepark aan snij-, naai- en stepmachines.

Wij zijn steeds op zoek naar opdrachten op maat van onze medewerkers, naar eenvoudig repetitief werk wat voor een regulier bedrijf te arbeidsintensief en dus ook te kostelijk is. Kleine of grote opdrachten, eenmalig of structureel werk, Buseloc levert een oplossing op maat en draagt zo bij tot uw succes. Samenwerken met Buseloc is sociaal en duurzaam ondernemen!

www.buseloc.be
011/39 86 70



BEWEL: Met een glimlach aan de poort



De werkplaats Neerpelt is de derde oudste Bewel-site en barst van de diversiteit. De 75 superenthousiaste medewerkers voeren er elke dag de meest uiteenlopende taken uit. De kernactiviteiten? Voor Sweetpack snoepzakjes en voor Terumo steriele naalden visueel controleren op gebreken. Maar Bewel Neerpelt levert ook prestaties voor 17 andere klanten. Te veel om allemaal op te noemen. Coördinerende monitor Geert Lantin spreekt met gedrevenheid over 'zijn' werkplaats: "Het is prachtig om hier door de werkplaats te lopen en te zien hoe onze mensen vakkundig en met veel plezier hun werk doen."

Samenhangend team

Bier klaarmaken voor transport, gordijnsystemen assembleren, schroeven afwegen en verpakken ... Het is maar een kleine greep uit de vele activiteiten. Geert: "Dit is een productieve en fijne werkplaats met een toffe sfeer. Ons team hangt goed aan elkaar. De poorten openen hier elke dag om twintig voor zeven. Om half zeven zie je al glimlachende mensen een praatje slaan aan de poort. Voor alle duidelijkheid: in deze werkplaats wordt keihard gewerkt! En ook heel veel gelachen (lacht)."

Groei en innovatie

Neerpelt is een werkplaats die groeit. Geert: "Net zoals ons hele bedrijf zijn we vooruitstrevend. Een half jaar geleden werkten hier zo'n 35 mensen op dagbasis. Nu zijn er dat op piekmomenten ongeveer 100. Bovendien zijn wij vaak de testwerkplaats voor de implementatie van nieuwe systemen binnen Bewel. Fijn om zo ons steentje bij te dragen aan de innovatie van ons bedrijf."

www.bewel.be

NETWERKEVENT NOORD-LIMBURGSE ONDERNEMERS

24 november 2016 om 19u.30
Bocholter Brouwerijmuseum
Dorpsstraat 53, 3950 Bocholt

*Ontdek de WIN-WIN in een samenwerking
met een partner uit de sociale economie!*

Good practices gepresenteerd door gastsprekers van
H. ESSERS, DAMHERT, SHARK SOLUTIONS

+

Advies op maat van uw onderneming!

Meer info en inschrijven via liesbeth@welzijnsregio.be

Het Wassalon van De Biehal STC

Interview met Marleen Kempeneers, werkvloerbegeleidster

Wat houdt het Wassalon precies in?

Marleen Kempeneers: “Het Wassalon voorziet een dienstverlening waarbij de was van zo’n 100 klanten van verschillende woon- en zorgcentra en instellingen wordt gedaan. Concreet halen we de was op bij de klant en verwerken we deze in ons atelier in Hamont-Achel. Ook kleine herstellingen voeren we uit. Daarna wordt de zuivere was ook weer netjes afgeleverd bij de klant in kwestie. Dit doen we maximum een- of tweemaal per week, afhankelijk van de noden van de klant.

Wat uniek is aan het Wassalon is dat we enkel werken met mensen die een bepaalde afstand hebben t.o.v. de reguliere arbeidsmarkt. Dit kan in verschillende statuten, zoals arbeidszorg of het statuut Artikel 60. We hebben ook een aantal asielzoekers als vrijwilliger aan het werk om hen de kans te geven om een eerste werkervaring in België op te doen.”

Wat is de doelstelling van het Wassalon?

Marleen Kempeneers: “De doelstelling van het Wassalon is vooral tewerkstelling creëren voor bepaalde kansengroepen. Door mensen bij ons tewerk te stellen zorgen we ervoor dat ze de kans krijgen om werkervaring op te doen in een beschermde omgeving. Naast het feit dat zij komen werken en dus ook een loon krijgen voor de verrichte arbeid, begeleiden we hen ook in dit proces. Ze krijgen de mogelijkheid om een traject te doorlopen en op hun tempo te leren wat “gaan werken” betekent.

Ook krijgen onze werknemers hier de kans om een stukje van zichzelf te leren kennen: wat zijn mijn talenten en wat zijn mijn valkuilen of beperkingen? Hoe kan ik hiermee omgaan en wat leer ik hieruit voor een volgende tewerkstelling? We proberen onze medewerkers dus meer bij te brengen dan enkel technische vaardigheden. We vinden het belangrijk dat we een stuk zorg op maat aanbieden. Niet iedereen zit echter in hetzelfde stadium van zijn traject. We trachten ons dan ook, in de mate van het mogelijke, aan te passen aan de persoon die bij ons tewerkgesteld wordt. Naast de medewerkers die binnen Artikel 60 bij ons werken hebben we momenteel ook een aantal medewerkers die onder de voorwaarden van arbeidszorg bij ons actief zijn. De nadruk van hun tewerkstelling ligt iets anders. Zij krijgen de mogelijkheid om terug ‘iets te kunnen doen’ en van daaruit te ervaren dat hetgeen ze doen belangrijk is. Hun bijdrage aan het werkproces op de werkvloer is even belangrijk als die van anderen. We hopen dan ook dat ze vanuit dit gevoel weer verder kunnen groeien, en misschien ooit weer de stap kunnen zetten naar een betaalde job.”

Welke rol speel jij precies in de werking van het Wassalon?

Marleen Kempeneers: “Als werkvloerbegeleidster sta ik in voor het dagelijkse reilen en zeilen van het Wassalon. We hebben verschillende deadlines per week die we dienen te behalen, zodat elke klant zijn zuivere was op tijd terugkrijgt. Vanzelfsprekend dient het hele proces dan ook goed georganiseerd te worden. Iedereen moet weten wat zijn of haar taken zijn voor die dag en moet ook geïnformeerd worden over hoe deze taak juist uitgevoerd dient te worden. Verder behoren administratieve zaken zoals het opstellen van een goed uurrooster, de behandeling van verlofaanvragen, ziektegevallen en dergelijke tot mijn takenpakket.

Daarnaast draag ik als werkvloerbegeleider ook mee zorg voor het proces dat iedere medewerker tijdens zijn of haar tewerkstelling in het Wassalon doorloopt. Dit doe ik niet alleen. Rond elke medewerker staat een team dat de tewerkstelling mee opvolgt. Dit team is erg divers, het gaat over leidinggevend, trajectbegeleiders van de Welzijnsregio, de sociale dienst van onze organisatie...

Ook de dagelijkse coaching behoort tot het takenpakket van de werkvloerbegeleidster. Enerzijds heeft dit betrekking op het aanleren van de verschillende deeltaken die binnen het Wassalon belangrijk zijn. Anderzijds werken we ook aan algemene vaardigheden die van belang zijn bij elke tewerkstelling. Dat gaat dan over het belang van het werkreglement, het zich houden aan afspraken, het werken in een team, etc. We zien toch wel geregeld dat onze medewerkers weinig werkervaring hebben en hierin een leerproces moeten doormaken. Aan de andere kant merken we soms ook het omgekeerde. Zo moeten we sommigen echt leren doseren en hen aansporen om op tijd verlof te nemen. Als werkvloerbegeleider ben ik ook een aanspreekpunt voor onze klanten. Wensen klanten in te schrijven of hebben ze een vraag, dan kunnen ze altijd bij mij terecht. Ook het contact met leveranciers behoort tot mijn takenpakket. Zo moet ik ervoor zorgen dat er voldoende voorraad is van waspoeder en

De Biehal STC



Het Sociaal Tewerkstellingscentrum De Biehal bestaat uit drie clusters: kringwinkels, groendienst en horeca. Onze sociale dienst zorgt voor de nodige intensieve begeleiding van de doelgroepmedewerkers. Hierdoor slagen we erin zeer laagdrempelige en duurzame tewerkstelling te voorzien.

“De verscheidenheid aan activiteiten en dienstverlening is een grote sterkte van vzw de Biehal STC/LDE. Hierdoor kan een breed publiek een beroep doen op onze werking en kunnen mensen met uiteenlopende interesses bij ons aan de slag.” zegt directeur Eric Bogers. “De organisatie is uitgegroeid tot een stevig verankerd Sociaal Tewerkstellingscentrum. De drie clusters vormen een sterke basis waarop onze organisatie is gebouwd. Ondertussen stellen we zo’n 250 mensen tewerk in verschillende statuten. Welzijn op de werkvloer is daarbij onze grootste zorg. Dit bereiken we door in te zetten op flexibiliteit en diversiteit”.

de kringwinkel	de groendienst	horeca
KW Lommel in Lommel	Telen van biologische groenten	Broodjebar Kristal
KW Emmerdale in Peer	Natuurbelienwerk	De Soeptoer
KW Mol	Manège de Breugelhoeve	Byurt- en dorpsresto's
Chique de Friemel in Peer	Kluisdienst Nagel op de Krijp	Sociaal Restaurant 't Grote Verschil
Chique de Friemel in Mol	Kluisdienst Peer	Catering van feesten en recepties
ReTroFee in Neerpelt	Onderhoud Limburg	Soeprinet
Kringwinkelstock	Fietrouwennet	
Srijktapal		
Sorteeratelier Bokt		
Inzameldienst		
Meubelbewaring		
Wassalon		

Als organisatie zetten we voluit in op samenwerkingsverbanden met verschillende partners,” vertelt Joke Neuskens, stafmedewerker beleid van vzw de Biehal STC/LDE. “We gaan steeds op zoek naar zinvolle projecten die onze organisatie versterken en de tewerkstelling kunnen verstevigen. Lokale verankering is voor ons heel belangrijk.

dergelijke. Ook het jaarlijkse onderhoud van de vele machines volg ik op.

Zoals je ziet is de opdracht van de werkvloerbegeleider een taak met verschillende aspecten, die de job zeer boeiend en afwisselend maakt.”

Hoe is het Wassalon ontstaan?

Marleen Kempeneers: “Het Wassalon is ontstaan als een tewerkstellingsinitiatief van het OCMW van Hamont-Achel, waarbij aanvankelijk gewerkt werd met PWA's. Het was indertijd een project dat zich uitsluitend richtte op de was van de klanten van de rusthuizen in Hamont en Achel en de asielzoekers in de verschillende woningen van het Lokaal Opvanginitiatief (LOI). In 2011 heeft Opportunitas Dienstenbedrijf Noord-Limburg deze activiteit mee opgenomen binnen hun bestaande dienstverleningsaanbod. We waren toen een invoegbedrijf waar uitsluitend met contracten art. 60 gewerkt werd. Tijdens deze periode werden onze activiteiten uitgebreid naar andere zorginstellingen. Sinds 1 december 2015 is het Wassalon een afdeling van de Biehal STC, een grote organisatie die heel wat te betekenen heeft op het vlak van sociale tewerkstelling in de regio Noord-Limburg.”

Welke succesverhalen deel je graag?

Marleen Kempeneers: “Het allermooiste wat je als werkbegeleidster kan horen is dat de mensen die hier hun traject doorlopen hebben werk vinden. Dat wil dan immers zeggen dat ze hier dingen opgepikt hebben en meegenomen hebben. Helaas is dit niet het geval voor iedereen die hier gewerkt heeft. Sommigen ervaren na hun tewerkstelling in



Daarom staan we steeds open voor nieuwe, innovatieve ideeën die de samenwerking tussen lokale actoren stimuleren. Onze Soeprinet, ondersteund door het Europees subsidieprogramma Leader Kempen & Maasland, is hiervan een goed voorbeeld. De Soeprinet staat wekelijks op de markten van Bree, Overpelt, Neerpelt, Hechtel en Eksel en verkoopt er versgemaakte soep aan democratische prijzen. In het kader van het sociaal project ‘Soep als bindmiddel’ maken we er een mobiele ontmoetingsplaats van waar ook info van verschillende socio-culturele verenigingen te vinden is.

In samenwerking met het OCMW organiseert De Biehal STC op regelmatige basis buurtrestaurants. Hier kan je een lekker driegangenmenu eten tegen een prijsje. Elke tweede en derde dinsdag van de maand openen de buurtresto's in Hechtel of Eksel de deuren, elke week kan je in Neerpelt terecht op verschillende locaties, twee keer per maand in Overpelt en Bree.

Ook willen we zorg dragen voor het milieu door mensen te stimuleren tot duurzaam hergebruik met onze Kringwinkels bijvoorbeeld. In al onze activiteiten gaan we op zoek naar een evenwicht tussen rendement voor mens, milieu en economie.”

www.debiehalstc.be
www.facebook.com/deBiehalSTC/
info@debiehalstc.be
011/79 03 90

het Wassalon nog steeds veel moeilijkheden bij het vinden van een geschikte job. Gelukkig worden zij ook dan nog verder begeleid en niet aan hun lot overgelaten. Daarnaast is het ook zo dat elke nieuwe klant ook een succesverhaal is voor ons. Dit wil zeggen dat de dienst die we leveren goed is en dat mensen tevreden zijn over het geleverde werk. Een mooier compliment kunnen we niet krijgen.”

Welke partners zijn bij dit project betrokken?

Marleen Kempeneers: “Het Wassalon werkt met verschillende partners, waaronder het OCMW van Hamont-Achel. Het Wassalon bevindt zich immers in gebouw “de Lier”. Hierboven bevinden zich de serviceflats van de bewoners van “de Lier”. Een aantal machines wordt gedeeld met de bewoners, die hun persoonlijke was hier ook komen doen. Deze samenwerking verloopt zeer goed en de bewoners verwennen ons vaak met allerlei lekkers. Bovendien doen we ook de was van de mensen van het LOI. Dus het OCMW van Hamont-Achel voorziet ons ook van heel wat klanten. Ook de Welzijnsregio Noord-Limburg is een belangrijke partner: via de trajectbegeleiders krijgen we onze medewerkers die hier hun traject kunnen doorlopen (art.60, BIO of voluit beroepsinlevingsovereenkomst) Daarnaast werken we ook met GTB samen. Deze vzw staat in voor gespecialiseerde trajectbepaling en begeleiding van personen die zeer moeilijk te oriënteren zijn naar de reguliere arbeidsmarkt. De mensen die bij ons in het statuut van arbeidszorg tewerkgesteld worden komen hier terecht via GTB en worden hier ook mee opgevolgd door hun begeleider van GTB.”

Tot slot, wat is het belang van sociale tewerkstelling?

Marleen Kempeneers: “De sociale economie wil mensen met een bepaalde afstand tot de reguliere arbeidsmarkt werk geven. Wij geloven dat werken een hefboom is om uit de kansarmoede te geraken. Mensen zetten zich op een nuttige manier in, hebben een sociaal vangnet rond zich en krijgen een maandelijks loon. Bij de Biehal STC hebben we een heel aantal jobs waar we mensen met verschillende competenties kunnen inschakelen. We zijn actief in verschillende gemeentes, zodat we ook mensen die zich enkel met de fiets of het openbaar vervoer verplaatsen kunnen helpen. Het gaat om een hele grote groep van mensen die door de mazen van het net vallen en daarom is sociale tewerkstelling belangrijker dan ooit!”

De Winning is een sociale onderneming, met vestigingen in Limburg en Vlaams-Brabant, en heeft bijzondere aandacht voor tewerkstelling of opleiding van personen die moeilijk aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt. Onze medewerkers leveren diensten en producten in de clusters Natuur & Groen, Land- & Tuinbouw, Voeding & Distributie, Opleiding & Begeleiding. In Hechtel-Eksel hebben we een vestiging Natuur & Groen.

De Winning is uitvoerende partner binnen Bosland, waar we aan ecologisch en publieksvriendelijk bosbeheer doen. We zetten trekpaarden in om exoten uit te trekken waardoor gebruik van bestrijdingsmiddelen wordt vermeden. Ze slepen ook boomstammen uit het bos naar de brandweg. Door de grote wendbaarheid van de paarden en de geringe bodemdruk die ze achterlaten, blijven de bodem en de opstanden gespaard en wordt bodemverdichting voorkomen. In opdracht van enkele gemeenten scheren wij taxushagen en leveren het snoeiwerk aan Taxusbank, een onderneming die zich inzet voor de strijd tegen kanker. Uit het snoeiwerk wordt een stof ontgonnen die gebruikt wordt in medicijnen tegen kanker.

De Winning schenkt ook aandacht aan nieuwe kwetsbare groepen. Dit jaar werd een pilootproject opgestart met vluchtelingen van Leopoldsburg. Vluchtelingen maken op vrijwillige basis en onder begeleiding van onze medewerkers de parken op het militair domein vrij van exoten.

Samen met Welzijnsregio Noord-Limburg en De Biehal STC brengt De Winning jaarlijks de sociale economie wat dichterbij de mensen op een gezellige familiedag in september: Sociaal Groen Doen.

De Winning zet zich in samenwerking met het OCMW van Hechtel-Eksel dit najaar vrijwillig in in de strijd tegen kinderarmoede in de gemeente Hechtel-Eksel. Hiermee dragen wij een steentje bij aan het realiseren van de eerste duurzame ontwikkelingsdoelstelling van de Verenigde Naties: "Beëindig armoede in al zijn vormen overal". Enkele zaterdagvoormiddagen zullen onze medewerkers op vrijwillige basis hun opdrachten uitvoeren en in de bossen van de gemeente brandhout verzamelen.



Open Atelier: Leren (en) werken met de wil om vooruit te komen!



Noord-Limburgs Open Atelier is een groeiend bedrijf dat toeleveringsopdrachten uitvoert voor andere bedrijven uit de regio. Hiervoor beschikken we over twee moderne bedrijfshallen op de industrieterreinen van Overpelt en Lommel en we doen een in-house activiteit in Turnhout. Onze activiteiten situeren zich in de sfeer van industriële confectie/stoffering, houtbewerking (inclusief modern machinepark), metaalbewerking, verpakkingsactiviteiten, magazijniersfunctie en diverse montage- en assemblagewerkzaamheden.

We doen dit allemaal met een sociale missie en visie en willen een voorbeeld zijn van inclusief en maatschappelijk ondernemen. Open Atelier biedt werkervaring aan diegenen die moeilijk de stap kunnen zetten naar de reguliere arbeidsmarkt. Centraal staat het leren op de werkvloer met aandacht voor het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en attitudes die worden samengebracht in een individueel ontwikkelingsplan op maat van de werknemer. Het objectief is een duurzame professionele inschakeling in het normaal

economisch arbeidscircuit.

Open Atelier biedt werkervaring in een professionele context met de focus op bedrijfsmatig werken in een industriële omgeving. Het accent in de bedrijfsmatige aanpak ligt op efficiëntie, kwaliteit, duurzaamheid, veiligheid en innovatie. De werknemer wordt voorbereid op een job die georiënteerd is naar polyvalente arbeid.

Bij het rekruteren van zijn werknemers richt Open Atelier zich voornamelijk naar kansengroepen. In de begeleiding van deze werknemers ligt het accent op de persoonlijke aanpak en de eigen motivatie. Daarom vertrekken we vanuit hun eigen mogelijkheden en de individuele situatie om zelf aan een perspectief te kunnen werken (empowerment). Stapsgevoel wordt in een individueel begeleidingsplan op de werkvloer getraind op generieke competenties, technische kennis en vaardigheden en worden de werknemers geholpen bij het solliciteren.



www.openatelier.be
info@openatelier.be
011/66 59 33

LABOR Meeuwen



Labor Ter Engelen is een sociale werkplaats en behoort tot de groep Arbeidskansen vzw. De afdeling van Labor Ter Engelen, gelegen te Meeuwen-Gruitrode, stelt momenteel een 35-tal personen tewerk. Deze personen zijn voornamelijk laaggeschoold en/of waren gedurende 5 jaar werkloos vooraleer ze bij ons in dienst kwamen.

Een eerste belangrijke bedrijfsactiviteit is verpakkingen. Er worden allerhande verpakkingsmaterialen uit aluminium voor de voedingsector in krimpfolie verpakt. Er is reeds sinds 1 oktober 1997 een samenwerkingsakkoord met een groot verpakkingsbedrijf in Genk. We zijn gestart met deze activiteiten in de gebouwen van Ergon Maasland (te Kinrooi), maar vanaf mei 1999 is er een eigen vestiging geopend op de Klein Heidestraat 29 in Meeuwen-Gruitrode. Verder zijn er ook verpakkingsopdrachten voor diverse drukkerijen in de regio.

Een tweede belangrijke opdrachtgever is de automotive sector. Allerhande spuitgietonderdelen worden geassembleerd voor de toeleveringsbedrijven.



Een derde activiteit en wellicht ook diegene die in de toekomst een belangrijke impact gaat hebben op de vestiging van Labor in Meeuwen is toch wel de assemblage van luchtregelunits en motoren. In Meeuwen worden momenteel de motoren alsmede de ventilatiekokers geassembleerd voor de afzuigsystemen voor de stallen van pluimvee- en varkenshouderijen.

Labor Meeuwen beschikt over een productiehal van 400m² annex andere gebouwen en bijkomende opslagruimte en heeft de nodige kwaliteitscertificaten: iso 9001- 2008, brc voedingsector, etc.

www.arbeidskansen.be/labor-ter-engelen-vzw

De groendienst van LABOR

De groendienst van Labor is onderdeel van Arbeidskansen vzw en houdt zich voornamelijk bezig met groenwerkzaamheden voor de gemeentes Bocholt, Bree en Meeuwen-Gruitrode. We beschikken over een mooi bedrijfspand aan de Ambachtstraat in Bocholt met een grote hal voor de verschillende voertuigen en voldoende magazijnruimte. Het gebouw delen we met Opgewerkt vzw en strijkatelier 'De Golder'.

In de zomer zijn er 5 ploegen actief van 6 personen, in de winter 4. De eerste ploeg voor de gemeente Bocholt is van start gegaan in 2007. Een 2,5 jaar later is er een ploeg voor de stad Bree aan de slag gegaan. Een derde ploeg is van start gegaan voor de gemeente Meeuwen-Gruitrode in 2010 en recent nog werd het contract met drie jaar verlengd tot 2019. Binnen de gemeentes vond men dat de samenwerking met Labor vlot verliep. Bree en Bocholt hebben daarop beslist om een contract af te sluiten voor een extra ploeg. We hopen dat we deze evolutie in de toekomst kunnen verder zetten. Zo kunnen we het personeelsbestand van de groendienst verder vergroten.

We zijn in 2007 gestart met 6 werknemers en vandaag zijn we met 24 werknemers vast in dienst en 5 personen die tewerkgesteld zijn via het OCMW en Welzijnsregio onder het statuut van art.60.

Veel personeelsleden hadden bij hun start weinig of geen ervaring 'in het groen'. Gaandeweg en door middel van interne en externe opleidingen hebben zij hun kennis kunnen uitbouwen. Opleidingen die we de werknemers aanbieden zijn: veilig werken met machines (bosmaaier, kettingzaag, heggenschaar, hakselaar,...), aanleren van de juiste werktechnieken, basisonderhoud machines en gereedschap, ergonomie in het groen.

De hoofdtaken tijdens de lente en zomer zijn: onderhouden van plantsoenen (wieden, schoffelen, snoeien,...), Onkruidbestrijding op verhardingen met gasbrander of bosmaaier, bestrijding van exoten (Amerikaanse vogelkers, Japanse duizendknoop,...), zwerfvuil opruimen, bosbeheer (maaiwerkzaamheden, snoeiwerken), snoei- en scheerwerkzaamheden plantsoenen. Tijdens de herfst en winter zijn de hoofdtaken: opruimen van bladeren, snoeien van houtkanten, opsleunen van bomen, hakselen van hout, manueel zuiver zetten van grachten, zwerfvuil opruimen, sneeuw ruimen en zout strooien.

www.arbeidskansen.be/labor-ter-engelen-vzw



Sthep Care



Naar aanleiding van de vergrijzing stelt Sthep vast dat er een groeiende vraag is naar huishoudhulp bij oudere en/of zieke personen. Om dit publiek op een gepaste wijze te helpen, ontwikkelt de dienstencheque-organisatie uit Peer een nieuw concept: 'Sthep Care'.

"Sthep Care is een perfecte aanvulling op de bestaande hulpverlening die aan huis komt. Onze huishoudhulp doen alle huishoudelijke taken waaronder poetsen, wassen, strijken, maaltijden bereiden en boodschappen doen. De thuisverpleging of een verzorgende van een gezinszorgdienst kan aanvullend werken voor de persoonsverzorgende taken." stelt manager Wendy Janssen.

"Veel ouderen of zieken zijn niet in de mogelijkheid om naar de winkel of de apotheker te gaan. Wij doen dat voor hen." zegt Peggy Brachmann, één van de huishoudhulp in dit project.

Werknemer Sthep Care aan het woord

Ik ben Hilde en werk sinds 1,5 jaar als huishoudhulp in het Sthep Care project. Door mijn studie gehandicaptenzorg help ik graag mensen in zorgsituaties. Ik help hen met de dagelijkse dingen. Zo onderhoud ik de woning, steek de was in, zorg dat de strijk gedaan is,... Op maandag is het marktdag met één van mijn klanten. Rond etenstijd help ik haar met het dekken van de tafel en zorg ik ervoor dat ze tijdig haar maaltijd heeft. Terwijl we het huishouden runnen, bieden we ook een luisterend oor. Onze aanwezigheid is eveneens belangrijk. Ik vind het een heel uitdagende job. In mijn verschillende gezinnen vind ik voldoende uitdaging om samen met de aanwezige diensten en de kinderen het huishouden te organiseren. In een ander gezin werk ik samen met mijn collega van Sthep. Via een communicatieschriftje houden we elkaar op de hoogte en maken we goede afspraken over het takenpakket. Dit loopt erg vlot. Als ik in mijn gezin moeilijkheden ondervind, kan ik steeds op mijn jobcoach rekenen die mij tips geeft of samen mee naar oplossingen zoekt.

www.sthep.be
011/81 37 47
Facebook / Sthep
dienstencheques



Lokale diensteneconomie

De basisidee van de lokale diensteneconomie is de uitbouw van een dienstenaanbod vanuit de overheid dat nauw aansluit bij de maatschappelijke trends en noden waarbij tegelijk kansen worden gecreëerd voor doelgroepwerknemers. Met deze maatregel wordt een drievoudige maatschappelijke meerwaarde beoogd door: ten eerste een actief en competentieversterkend traject aan te bieden aan mensen voor wie de stap uit de werkloosheid om verschillende redenen niet evident is; ten tweede te voorzien in een aanvullend dienstenaanbod geïnitieerd vanuit de overheid, waarbij rechtstreeks kan worden ingespeeld op de lokale noden en evoluties en waardoor de maatschappelijke meerwaarde steeds centraal komt te staan en ten derde de principes van maatschappelijk verantwoord ondernemen in de diensten te verankeren.

Op deze manier realiseren de lokale diensten een win-win situatie voor doelgroepwerknemers, maatschappij en milieu (werk.be).

Voorbeelden van Lokale Diensteneconomie in Noord-Limburg zijn: de karweihulp van de Welzijnsregio, de kinderopvang in Bree, Rap op Stap, Goed Wonen en de oppasdiensten van Familiehulp en IN-Z.

Karweihulp Welzijnsregio



Kansarme gezinnen en hulpbehoevende ouderen kunnen via het OCMW van hun gemeente karweihulp van Welzijnsregio inschakelen voor kleine herstellingswerken in en rond de woning.

Meer info bij het OCMW van uw gemeente.

www.welzijnsregio.be

Kinderopvang Bree: Leren en werken in combinatie met een gezin



Gerarda Prikken, getrouwde moeder van 2 zonen, leerde de kinderopvang in Bree kennen als PWA-medewerker. Het werken met kinderen gaf haar veel voldoening. Daarom besliste ze om de opleiding 'Begeleider in de kinderopvang' te gaan volgen. Als voorbereiding op deze opleiding nam ze deel aan het inwerktraject voor doelgroepwerknemers bij het PCBO in Hasselt. In februari 2011 startte Gerarda bij het VSPW Hasselt. Zij volgde de verlengde module waardoor de opleiding verspreid werd over 4 jaar i.p.v. 2 jaar. De theoretische vakken en het op papier zetten van opdrachten waren in het begin een struikelblok. Gerarda had een introverte persoonlijkheid ze heeft moeten leren om hulp te vragen en om op te komen voor zich zelf. De eerste examenperiode viel niet mee, Gerarda kreeg een black out. Het was van 1993 geleden dat ze nog deelgenomen had aan een examen.

In de tussentijd liep ze 2 jaar stage in kinderdagverblijf 't Wiekernestje, 1 jaar in IBO Holder de Bolder en daarna een half jaar in kinderdagverblijf Gerkenberg. Gerarda geeft aan dat ze dankbaar is de tijd en ruimte gekregen te hebben om zich aan te passen aan de kinderen en de teams. Met vallen en opstaan worstelde Gerarda zich door deze 4 opleidingsjaren en behaalde ze in januari 2015 haar diploma. Gerarda is opengebloeid, ze is zelfverzekerder en assertiever geworden. Op dit moment werkt Gerarda deeltijds in IBO Holder de Bolder.

Rap op Stap: vrije tijd met een kleine portemonnee

Rap op Stap helpt mensen met een beperkt budget met hun vakantie- en vrijetijdswensen: een daguitstap, culturele uitstap, vakantie of een sportieve activiteit. Steeds op maat! Ons aanbod bestaat uit verblijven



aan zee, daguitstappen naar pretparken, bezoekjes aan de zoo, vakantie in de Ardennen, een citytrip naar Brugge, een theaterbezoek, concerten en nog zoveel meer! Verder helpt Rap op Stap bij tal van vragen van inhoudelijke en praktische aard. Zo helpen we je bijvoorbeeld de totale kostprijs van je reis te berekenen en zoeken we samen naar geschikt vervoer. Bij Rap op Stap kun je ook kennis maken met het ruime vrijetijdsaanbod in jouw buurt en genieten van tal van kortingen en voordelen.

Rap op Stap Lommel

Toerisme Lommel, Dorp 14

9u00 tot 12u30 en 13u00 tot 16u00

011/ 23 24 95 of 0470/ 55 84 63

Facebook: Rap op Stap Limburg

Lommel@rapopstap.be



Goed Wonen: energie-bewust klussen op jouw maat



Wil je graag weten of je huis voldoende energiezuinig is? Of wens je graag isolatiewerken en andere karweiwerken te laten uitvoeren? Goed Wonen, een dienstverlening van Familiehulp, richt zich op energiebewust wonen en herstellingen aan woningen van vooral maatschappelijk kwetsbare groepen zoals ouderen, zieken of mensen in kansarmoede. "Goed Wonen sluit perfect aan bij onze visie rond solidariteit en duurzaamheid."

"De activiteiten van Goed Wonen clusteren zich rond drie grote diensten", legt kersvers directeur Peter Stappaerts uit. "We focussen in de eerste plaats op energiebewust wonen. We maken energiescans in woningen, waarmee we een analyse maken van het energieverbruik van een onroerend goed. Naast algemene karweiwerken zoals reparaties, decoraties, herstellingen, schilderwerk of tuinwerk kunnen mensen ook een beroep doen op Goed Wonen voor woonaanpassingen. We richten een badkamer of slaapkamer opnieuw in op maat van de noden van de bewoners. Denk maar aan het plaatsen van handgrepen, trapeleuningen, instapdouches, aangepaste bedden of het omvormen van een living tot een slaapkamer." "Het aanbod van Goed Wonen sluit tevens naadloos aan bij het belang dat onze organisatie hecht aan duurzaamheid", aldus Ann Demeulemeester, algemeen directeur van Familiehulp.



"De rol van Goed Wonen in de sociale economie vervullen we eveneens door te kiezen voor doelgroepmedewerkers, die worden opgeleid door onze ervaren coördinatoren en technische werkleiders."

Goed Wonen beschikt over verschillende ateliers in heel Vlaanderen. "In Limburg zijn we gevestigd in Meeuwen-Gruitrode", vertelt coördinator Jan Hellinx. "Onze medewerkers zijn actief in de hele provincie Limburg. "Het is onze ambitie om met Goed Wonen een partner te zijn voor alle Limburgers die energiebewust en aangepast willen wonen."

www.goed-wonen.be

woonzorgteam@goed-wonen.be

0479/95.74.96

De oppasdienst van Familiehulp



Familiehulp realiseert als zorgorganisatie veel initiatieven in de sociale economie. In Noord-Limburg vormt de oppasdienst in de wijde regio rond Peer daar een mooi voorbeeld van. "Onze oppasdienst wil een antwoord bieden op de toenemende vereenzaming bij voornamelijk senioren", legt Erna Vaesen uit. "Onze oppassers houden toezicht bij mensen thuis, bieden gezelschap aan, kortom zijn zorgzaam aanwezig. Samen een kaartje leggen, knutselen, gezelschap houden bij de maaltijd, voorlezen uit de krant of een boek: het lijken evidente zaken, maar voor veel mensen is dat niet

het geval. Net dat sociale element geeft onze oppasdienst een meerwaarde."

Familiehulp heeft met haar oppasdienst niet alleen oog voor de zorgbehoevende of eenzame oudere. Het oppasteam ondersteunt ook mantelzorgers, door hun taken even over te nemen of hen mee te ondersteunen in de zorg of de opvang van een familielid.



Familiehulp – regio Peer

Burgemeester Dupontplein 3

peer@familiehulp.be

011/80 45 20

Heb je interesse om te werken als oppasser, en voldoe je aan de voorwaarden voor tewerkstelling in sociale economie. Registreer je dan op onze website: <http://familiehulp.hro.be/>

IN-Z: Duurzame mobiliteit



Reeds 20 jaar tracht vzw IN-Z mee te gaan in het ontwikkelen van een duurzaam mobiliteitsplan voor haar werknemers. Hoewel de auto op het eerste zicht de gemakkelijkste keuze lijkt in de huidige 'snelle' maatschappij, is het de laatste jaren een groter wordende trend om steeds straffer en duurzamer of beter gezegd "anders" uit de hoek te komen.

Vzw IN-Z brengt items als parkeergebrek, gezondheid, milieu,... onder de aandacht bij al haar werknemers en vooral bij de medewerkers binnen de poets- huishoudhulp en seniorenoppas.

Naast de mogelijkheid om met de auto, trein, fiets of bus naar het werk te komen, heeft IN-Z sinds juli 2015 het aanbod om een e-bike te gebruiken voor werk- en privégebruik. De kaap van 100 e-bikers werd hierbij sneller bereikt dan verwacht. Ondertussen rijden er meer dan 110 e-bikers door de straten van Limburg en Vlaams-Brabant om vlotter en gezonder bij hun klanten toe te komen. Het project kende een goede start en ziet er veelbelovend uit naar de toekomst toe. Met de ondertussen meer dan 70.000 kilometer op de teller blijft het aantal deelnemers en kilometers vlot toenemen.

www.in-z.be



Brede School Overpelt

Een Brede Schoolwerking is een samenwerkingsverband dat verbindingen legt tussen binnen- en buitenschools leren met als doel maximale ontwikkelingskansen voor leerlingen te realiseren. Door het aanbod direct na en op school aan te bieden wil een Brede Schoolwerking meer kinderen naar bestaande sport- en vrijetijdsverenigingen toe leiden. Concreet betekent dit voor Overpelt dat IN-Z vanuit een Brede Schoolwerking brugfiguren inzet in scholen om gemakkelijker toegang te krijgen tot de ouders, kinderen en hun leefwereld.

